



Stadgar

Pacta är arbetsgivarförbundet för kommunalförbund och företag som – oavsett ägande – vill ha kommunala avtal

Innehåll

Stadgar för Pacta

§ 1	Ändamål _____	3
§ 2	Medlemmar _____	3
§ 3	Styrelse _____	3
§ 4	Ordförande _____	3
§ 5	Styrelsens uppgifter _____	3
§ 6	Arbetsgivarråd _____	4
§ 7	Förbundsmöte _____	4
§ 8	Röstning m.m. vid förbundsmöte _____	4
§ 9	Uppgiftsskyldighet _____	5
§ 10	Ekonomi och finansiering _____	5
§ 11	Förvaltningsberättelse _____	5
§ 12	Revision _____	5
§ 13	Konfliktfond _____	5
§ 14	Förfarande vid konflikt _____	5
§ 15	Medlemskaps upphörande m.m. _____	5
§ 16	Skiljenämnd _____	6
§ 17	Stadgeändring och upplösning _____	6

Anvisningar för arbetsgivarråd inom Pacta

§ 1	Arbetsgivarråds ändamål _____	7
§ 2	Medlemmar i arbetsgivarråd _____	7
§ 3	Arbetsgivarråd med förhandlingsuppgifter _____	7
§ 4	Arbetsgivardelegations uppgifter _____	7
§ 5	Arbetsgivardelegations sammanträden _____	7
§ 6	Arbetsgivardelegations beslutsmässighet _____	8
§ 7	Pactas service till arbetsgivarråd _____	8

I lydelse from 2007-03-27

Stadgar för Pacta

§ 1 Ändamål

Pacta är ett arbetsgivarförbund för kommunalförbund och företag. Pacta är en ideell förening som har till ändamål att tillvarata och främja sina medlemmars gemensamma intressen i frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

§ 2 Medlemmar

Kommunalförbund, bolag, föreningar och stiftelser som tillämpar anställningsvillkor som i allt väsentligt överensstämmer med dem som gäller inom kommun- eller landstingssektorn.

§ 3 Styrelse

Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Styrelsen består av lägst fem och högst nio ledamöter och lika många suppleanter utsedda av Sveriges Kommuner och Landsting.

Styrelsen är beslutsför när antalet ledamöter vid sammanträdet överstiger hälften av samtliga styrelseledamöter. Som styrelsens mening gäller den mening om vilka mer än hälften av de närvarande röstat eller vid lika röstetal den mening som biträds av ordföranden.

Vid styrelsens sammanträde ska protokoll föras.

Styrelsemöte ska hållas minst två gånger per år.

§ 4 Ordförande

Sveriges Kommuner och Landsting utser ordförande och vice ordförande.

§ 5 Styrelsens uppgifter

Styrelsen företräder förbundet och dess medlemmar vid förhandlingar och överläggningar med arbetstagarnas organisationer i frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare avseende medlemmars arbetstagare.

Styrelsen har därvid befogenhet att träffa kollektivavtal och fatta beslut som är förpliktigande för förbundets medlemmar.

Styrelsen beslutar om grunder för ersättningar till förtroendevalda hos förbundet. Arvode till revisor beslutas dock av förbundsämne.

Styrelsen utser firmatecknare.

Styrelsen utser arbetsgivarråd.

Pactas löpande göromål organiseras på sätt styrelsen finner lämpligt.

§ 6 Arbetsgivarråd

Styrelsen beslutar om bildande av arbetsgivarråd med uppgift att fungera som samrådsorgan. Arbetsgivarråd kan också, efter beslut av styrelsen, ha förhandlingsuppgifter.

§ 7 Förbundsmöte

Förbundsmöte hålls årligen senast den 31 maj. Senast två veckor före mötet utsänds dagordning - fastställd av styrelsen – samt revisions- och förvaltningsberättelser.

På förbundsmötet ska följande ärenden förekomma:

1. Val av ordförande för förbundsmötet,
2. Justering av röstlängd,
3. Val av två justerare tillika rösträknare,
4. Godkännande av dagordning,
5. Fråga om förbundsmötet blivit utlyst i behörig ordning,
6. Styrelsens berättelse,
7. Revisorns berättelse,
8. Fastställande av resultaträkning och balansräkning,
9. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen,
10. Disposition av årets resultat,
11. Val av revisor och suppleant,
12. Arvode till revisor,
13. Val av valberedning samt
14. Övriga ärenden som i behörig ordning överlämnats till förbundsmötet.

Extra förbundsmöte kan sammankallas av styrelsen.

§ 8 Röstning m.m. vid förbundsmöte

Vid förbundsmöte har varje medlem en röst.

All röstning sker öppet om inte sluten omröstning begärs.

Vid lika röstetal avgörs val genom lottning, medan i andra frågor den mening gäller som biträds av ordföranden.

Vid förbundsmöte ska protokoll föras.

§ 9 Uppgiftsskyldighet

Medlem är skyldig att lämna uppgift om löne- och anställningsvillkor för arbetstagarer samt uppgifter som behövs för beräkning av medlemsavgiften.

§ 10 Ekonomi och finansiering

Verksamheten finansieras genom årsavgift uppdelat i medlemsavgift och serviceavgift för vissa tjänster, som medlem har att erlagga till förbundet och annan juridisk person i vilken viss del av förbundets verksamhet bedrivs.

Årsavgiften beräknas på medlemmens totalt utbetalda bruttolön för närmast föregående år. Medlemsavgift och serviceavgift fastställs av styrelsen.

§ 11 Förvaltningsberättelse

För varje år ska styrelsen avge förvaltningsberättelse.

§ 12 Revision

Förbundets revision handhas av en revisor jämte suppleant för denne.

Revisor och suppleant väljes på ordinarie förbundsmöte för tiden intill nästa ordinarie stämma.

§ 13 Konfliktfond

Styrelsen kan besluta om inrättande av konfliktfond, fondens storlek samt avgift till fonden. I händelse av konflikt kan styrelsen besluta om extra avgift till fonden.

Konfliktersättning utgår efter beslut av styrelsen.

§ 14 Förfarande vid konflikt

Är medlem utsatt för konflikt ska denne ofördröjligen underrätta förbundet, som har att omedelbart bistå medlemmen för att söka bilägga konflikten. Medlem är därvid skyldig att följa förbundets anvisningar.

Beslut om stridsåtgärder fattas av styrelsen. Medlem äger inte besluta om lockout av sina arbetstagare utan rekommendation från styrelsen.

§ 15 Medlemskaps upphörande m.m.

Utträde ur förbundet kan endast äga rum vid det hel- eller halvårsskifte som inträffar sex månader efter skriftlig uppsägning. Styrelsen kan dock medge medlem rätt att utträda ur förbundet vid annan tidpunkt.

Medlem, som inte fullgör sina förpliktelser enligt stadgarna, kan av styrelsen med omedelbar verkan uteslutas ur förbundet.

Utträdande medlem äger inte återfå de avgifter eller bidrag som erlagts till förbundet.

§ 16 Skiljenämnd

Uppkommer tvist mellan medlem å ena sidan och förbundet å andra sidan kan tvisten inte föras till domstol utan ska avgöras av tre skiljemän, utsedda enligt vid tillfället gällande lag om skiljeförfarande.

§ 17 Stadgeändring och upplösning

Om förbundets upplösning beslutas av förbundsmöte. Biträder Sveriges Kommuner och Landsting förslag om upplösning ska förbundet upplösas.

Om ändring av dessa stadgar beslutar styrelsen med två tredjedels majoritet.

Om upplösning av förbundet beslutas ska efter betalande av alla skulder det som återstår fördelas mellan medlemmarna i förhållande till summan av föregående års inbetalda årsavgifter.

Anvisningar för arbetsgivarråd inom Pacta

För av styrelsen inrättade arbetsgivarråd ska följande bestämmelser gälla:

§ 1 Arbetsgivarråds ändamål

Arbetsgivarråd har att fungera som samrådsorgan.

Om arbetsgivarråd fått i uppdrag att fullgöra förhandlingsuppgifter ska arbetsgivarrådet vara rådgivare till utsedd arbetsgivardelegation.

§ 2 Medlemmar i arbetsgivarråd

Till Pacta anslutna kommunalförbund och företag inom visst verksamhetsområdet kan ingå i arbetsgivarråd.

Varje medlem äger låta sig representeras vid arbetsgivarrådets möte av en eller flera personer, av vilka en äger utöva rösträtt vid val. Rösträtten utövas utan särskild fullmakt av verkställande direktör/motsvarande för ansluten medlem.

§ 3 Arbetsgivarråd med förhandlingsuppgifter

För arbetsgivarråd som fått styrelsens uppdrag att fullgöra förhandlingsuppgifter gäller följande:

Arbetsgivarrådet utser en gång per år en arbetsgivardelegation.

Arbetsgivardelegationen ska bestå av lägst tre och högst fem ledamöter.

Arbetsgivardelegationen utser inom sig ordförande och vice ordförande.

§ 4 Arbetsgivardelegations uppgifter

Arbetsgivardelegations uppgift är att representera anslutna medlemmar vid förhandlingar och överläggningar med arbetstagarnas fackliga organisationer i frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

De avtal som träffas ska i allt väsentligt överensstämma med de kollektivavtal som träffas av Sveriges Kommuner och Landsting.

Avtal ska för sin giltighet godkännas av Pactas styrelse.

§ 5 Arbetsgivardelegations sammanträden

Arbetsgivardelegation sammanträder på kallelse av ordförande eller, vid förfall för denne, av vice ordförande. Arbetsgivardelegationen ska även sammankallas då det påkallas av minst tre ledamöter i delegationen.

§ 6 Arbetsgivardelegations beslutsmässighet

Arbetsgivardelegation är beslutsför när antalet ledamöter vid sammanträdet överstiger hälften av samtliga ledamöter. Som arbetsgivardelegationens mening gäller den mening om vilka mer än hälften av de närvarande röstat eller vid lika röstetal den mening som biträds av ordföranden.

Vid arbetsgivardelegationens sammanträde ska protokoll föras.

§ 7 Pactas service till arbetsgivarråd

Sveriges Kommuner och Landstings kansli utser handläggare som har att svara för genomförande av förhandlingar inom arbetsgivarrådets verksamhetsområde. Handläggare har rätt att delta i arbetsgivarrådets sammanträden och därvid göra erforderliga noteringar så att återrapportering kan ske till Pactas styrelse.



Besök: Hornsgatan 20 i Stockholm vid Slussen

Postadress: 118 82 Stockholm

Telefon: 08-452 77 00 **Fax:** 08-452 72 12

Hemsida: www.pacta.org.se

E-post: pacta@skl.se